



Nr. 2046 din 03.10.2025

Anunț
concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.1, COMUNA ZĂNEȘTI, JUDEȚUL NEAMȚ , cu sediul în Zănești, str. Națională , nr. 246, Județul Neamț, C.U.I.: 17496864, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022**.

1. Nivelul postului: executie
2. Denumirea postului: Șofer microbuz școlar, post vacant, pe perioadă nedeterminată
3. Compartiment: Administrativ
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru: 8 ore/zi, 40 ore/săptămână

Dosarele de concurs se depun la Zănești, str. Națională , nr. 246, Județul Neamț, compartimentul resurse umane/, persoana de contact: Jinaru Isabela, email: scoalazanesti@yahoo.com
Data publicării și afisării anunțului de concurs este:

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- Studii: generale/medii
- Vechimea minimă în muncă: 3 ani
- Certificat de calificare profesională în domeniul auto;
- Posesor permis de conducere categoria B, B1;D,D1;
- Posesor atestat profesional -transport persoane, valabil pentru transportul rutier de persoane, eliberat de ARR-termen de valabilitate;

Bibliografie și tematică:

Bibliografia de concurs:

1. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice-republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. O.G. nr. 27/2011 privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr.38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

5. Legea nr.319/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 6. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 7. H.G.nr. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare O.U.G. nr. 194/2002 privind circulația pe drumurile publice-republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 8. Legea nr.53/2003- Codul Muncii-republicată, cu modificările și completările ulterioare.
1. Tematica de concurs:
 2. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice-republicată, cu modificările și completările ulterioare-integral;
 3. O.G. nr. 27/2011 privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare-integral;
 4. H.G. nr.38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare-integral;
 5. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 6. CAPITOLUL – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor
 7. CAPITOLUL IV- Serviciile de urgență voluntare private
 8. Legea nr.319/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
9. CAPITOLUL I Dispoziții generale
 10. CAPITOLUL IV- Obligațiile lucrătorilor
 11. CAPITOLUL V- Comunicarea, cercetarea înregistrarea și raportarea evenimentelor
 12. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 13. Partea a III-a,
 14. Partea a VI-a, Titlul III Personal contractat din Autorități și Instituții Publice.
 15. H.G.nr. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare O.U.G. nr. 194/2002 privind circulația pe drumurile publice-republicată, cu modificările și completările ulterioare- integral;
 16. Legea nr.53/2003- Codul Muncii-republicată, cu modificările și completările ulterioare-integral.

Concursul se va desfășura la sediul Școlii Gimnaziale Nr.1, Comuna Zănești, strada Națională nr. 246 și constă în:

- Selecția dosarelor- probă eliminatorie;
- Probă scrisă;
- Interviu.

PROBA SCRISĂ

Constă în testarea cunoștințelor teoretice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează. Acesta se desfășoară pe baza unor teste grilă stabilite de comisia de concurs. Durata probei este de 2 ore. Punctajul minim pentru a trece în etapa următoare a concursului este de 50 puncte.

INTERVIUL

Proba interviului poate fi susținută doar de acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviuul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare sunt:

- abilități de cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- inițiativă și creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex. Punctajul minim este de 50 puncte.

Sunt declarați admiși candidații care au obținut minim 50 de puncte la fiecare probă.

Rezultatul final al concursului, reprezintă media aritmetică simplă a celor două probe de concurs.

Calendarul de desfășurare a concursului

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 03/10/2025

- termenul de depunere a dosarelor în data de 17/10/2025, ora 12:00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor în data de: 20/10/2025, ora 10:00, la sediul instituției;
- afișare rezultate la selecția dosarelor în data de: 20/10/2025, ora 12:00, la sediul instituției.
- termen de contestare la selecția dosarelor în data de 21/10/2025, ora 12:00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor în data de 21/10/2025, ora 13:00, la sediul instituției.

Proba scrisă:

- proba scrisă în data de 27/10/2025, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă în data de 27/10/2025, ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă în data de 28/10/2025 ora 9:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise în data de 28/10/2025, ora 10:00, la sediul instituției;

Proba interviu:

- proba interviu în data de 28/10/2025, ora 11.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 28/10/2025, ora 13:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 28/10/2025, ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei interviu în data de 28/10/2025, ora 15:00, la sediul instituției;
- Afișarea rezultatelor finale în data de 28/10/2025, ora 16:00, la sediul instituției;

Director,
Prof. Isabela JINARU

